

## BASES REGULADORES DE LA PRIMERA CONVOCATÒRIA DE 21 PLACES DEL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ DE L'IJC

### 1.– OBJECTE DE LES BASES

L'IJC ha rebut l'autorització d'una Taxa Específica de Reposició l'estabilització de treball temporal, sol·licitada per l'Administració de la Generalitat en base a la disposició addicional 4a del Reial decret Llei 32/2021, de 28 de desembre i autoritzada pel Ministeri d'Hisenda i Funció Pública en data 22 de juliol de 2022.

El Patronat de l'IJC va autoritzar la convocatòria d'aquesta oferta d'ocupació pública en data 5 d'abril de 2022.

L'IJC farà dues convocatòries públiques, la primera de 21 places i la segona de 11 places.

L'objecte d'aquestes bases és la regulació del procediment de selecció per aquestes places d'estabilització.

**Règim de dedicació de les posicions:** Exclusiva.

**Retribució bruta:** Les retribucions bàsiques i complementàries de les posicions estan establertes a la política salarial de l'IJC

**Vinculació:** contracte laboral indefinit ordinari

### 2.– DURADA DEL CONTRACTE

El contracte tindrà una durada indefinida. En cas d'extinció es tractarà segons la normativa laboral vigent.

### 3.– FUNCIONS

Cada posició tindrà un procés de selecció individual. Les funcions de cada lloc de treball quedaran establertes a les ofertes publicades a la nostra web <https://jobs.carrerasresearch.org/>

### 4.– REQUISITS PER A PODER OPTAR AL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

**a)** Ser nacional de qualsevol dels Estats membres de la Unió Europea o dels estats als que, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea y ratificats per Espanya, es d'aplicació a la lliure circulació de treballadors. També poden optar persones de tercers països amb el permís de treball en regla.

**b)** Estar en possessió de la titulació requerida en cada oferta de feina.

**c)** Tenir els coneixements de nivell de suficiència de català (C1). Durant el procés es podrà reclamar l'acreditació dels coneixements lingüístics o es podrà realitzar una prova o entrevista, amb resultat d'apte o no apte, que, en el cas de no superar-se, comportaria la seva exclusió del procés.

**d)** Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball, que està descrita en cada oferta laboral

**e)** Competències/Habilitats demanades: estan descrites en cada oferta laboral

## 5.- PROCEDIMENT

1.- La convocatòria es farà pública a través de la plana web de l'IJC <https://jobs.carrerasresearch.org/>

2.- La Comissió de Selecció estarà formada per:

- Leticia Chico, directora de RRHH i presidenta de la comissió.
- Brian Vargas, tècnic de RRHH i secretari de la comissió.
- Heura Boix, coordinadora econòmica i vocal de la comissió.

3.- Presentació de candidatures. Les persones que desitgin formar part en el procediment selectiu han d'aplicar a través de la pàgina web de l'IJC, incloent:

- Una carta de motivació.
- CV complet.

El període per a la presentació de candidatures serà de 15 dies naturals, a comptar des del mateix dia de publicació de l'oferta en la pàgina web. En cas que en alguna vacant no hi arribin candidatures suficients, es podrà ampliar la publicació 15 dies naturals addicionals. La presentació de sol·licitud per a participar en aquest procés selectiu implica la plena i total acceptació de les persones aspirants del contingut íntegre d'aquestes bases reguladores.

4.- Tramitació del procés selectiu. La Comissió de Selecció iniciarà el procés selectiu que estarà format per tres fases:

**a) Avaluació Curricular de les persones candidates:**

En aquesta fase de selecció es valorarà la formació i experiència professional de les persones aspirants que compleixin els requisits, la Comissió de Selecció gestionarà aquesta fase del procés, d'acord amb els següents criteris:

- Anàlisi curricular, per a valorar la capacitat tècnica de la persona candidata. A partir de la seva trajectòria professional, s'avaluarà la coincidència tècnica amb els requisits del lloc de treball.
- Anàlisi de l'experiència. Es valorarà l'experiència d'acord amb els requisits de les diferents posicions. Els aspirants amb més adequació curricular als requisits del lloc de treball passaran a la fase d'entrevistes.

**b) Fase d'entrevistes.** En aquesta fase, la Comissió de Selecció realitzarà una entrevista estructurada amb les persones aspirants, dirigida a obtenir informació específica sobre aspectes claus: Motivació per al lloc de treball, orientació a resultats, visió estratègica i ajust al perfil competencial demandat. Dels aspirants que participin en la Fase d'entrevistes se seleccionaran els candidats i candidates finalistes que hauran de defensar el projecte de direcció administrativa.

**c) Avaluació final:** Finalment, la Comissió de Selecció avaluarà les candidatures finalistes atorgant una puntuació de l'1 al 10.

## 6.- RESOLUCIÓ DEL PROCÉS

Sense perjudici de que la Comissió de selecció pugui declarar deserta la convocatòria, si al seu motivat criteri no concorren aspirants amb la qualificació mínima imprescindible, la comissió proposarà una persona candidata i la remetrà a la Direcció del Centre de Recerca.

## 7.- RÈGIM D'IMPUGNACIONS

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar potestativament un recurs de reposició davant el Gerent l'IJC en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la seva publicació d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant del jutjat de lo contenciós de Barcelona en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, contra els actes administratius que es derivin de l'actuació de l'Òrgan Tècnic de Selecció, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant el Gerent de l'IJC en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la data de la seva notificació o publicació.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent per a la defensa dels seus interessos.

## 8.- PLACES SOTMESES A CONVOCATÒRIA: 21

PLAÇA	UNITAT	VACANTS
TÈCNIC/A FINANCES	FINANCES	1
TÈCNIC/A ADMINISTRATIU/VA DE VIATGES	FINANCES	1
TÈCNIC/A DE LICITACIONS	COMPRES	1
TÈCNIC/A DE COMPRES	COMPRES	1
COORDINADOR/A DE LA UNITAT DE PROJECTES	PROJECTES NACIONALS	1
JUNIOR PROJECT MANAGER NACIONAL	PROJECTES NACIONALS	1
GESTOR/A D'INNOVACIÓ	INNOVACIÓ	1
TÈCNIC/A DE COMUNICACIÓ SENIOR	COMUNICACIÓ	1
TÈCNIC/A DE COMUNICACIÓ JUNIOR	COMUNICACIÓ	1
TÈCNIC/A DE LABORATORI	LAB MANAGEMENT	1
RECEPCIONISTA	SERVEIS GENERALS	1
CAP DE SERVEIS GENERALS	SERVEIS GENERALS	1
TÈCNIC/A DE LABORATORI	PLATAFORMA DE MICROARRAYS	1
TÈCNIC/A DE LABORATORI SENIOR	PLATAFORMA PROTEOMICA	1
RESPONSABLE DE PLATAFORMA	PLATAFORMA GENOMICA	1
TÈCNIC/A DE LABORATORI	PLATAFORMA GENOMICA	1

TÈCNIC/A DE PLATAFORMA	PLATAFORMA BIOINFORMATICA	1
POSTDOCTORAL	RECERCA	1
TÈCNIC/A DE LABORATORI	RECERCA	1
INTERNATIONAL BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER	PROJECTES	1
TÈCNIC/A DE SUPORT DE PROJECTES INTERNACIONALS	PROJECTES	1

La Comissió Europea va atorgar a l'IJC el segell d'Excel·lència en RRHH El juliol de 2019, segell que va ser superat l'avaluació intermèdia al juny de 2022. L'IJC continua treballant per mantenir les seves polítiques d'acord amb els principis de la Carta i el Codi. L'estratègia de recursos humans per a investigadors de la Comissió Europea (HRS4R) té com a objectiu principal garantir que els centres d'excel·lència d'investigació implementin i respectin els requisits de la Carta Europea dels investigadors i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors (d'ara endavant denominada Carta i Codi) dins de les seves polítiques de recursos humans. Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acull els sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.



**IJC garanteix que les dades personals dels sol·licitants siguin processades segons les exigències del Reglament general de protecció de dades de la UE (GDPR) i la Llei espanyola 3/2018 de protecció de dades.**